民丰特种纸股份有限公司

社会责任、人权与环境声明

适用范围：公司各厂区、全体员工、承包商与供应商

民丰特种纸股份有限公司（以下简称“公司”）主要从事特种纸的研发、生产和销售，造纸用能（水电汽）和原辅料较多，污染物排放直接关系到周边环境、社区生活和倒班员工的身体健康。公司认为，守法经营、尊重员工、保护环境是生产经营的前提，为此公开作出本声明，接受全体员工和社会监督。

一、总则

（一）基本立场 公司平等对待每一位员工，不论用工形式、户籍、性别、年龄、民族和宗教信仰，不论岗位和用工形式，都适用本声明。公司不因为产量、成本而降低安全、环保和用工标准。

（二）遵循依据 公司遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国职业病防治法》、《中华人民共和国生态环境法典》、《排污许可管理条例》等法律法规，参照联合国《工商企业与人权指导原则》和GB/T 36000—2015《社会责任指南》；废水排放执行 GB 3544—2008《制浆造纸工业水污染物排放标准》及地方更严的限值。

（三）声明效力 本声明是公司对外的公开承诺，也是对内的行为准则。公司规章制度、考核指标和生产指令等均不得与之抵触。

二、社会责任

（一）依法诚信经营 公司依法登记、照章纳税，不做假账。采购、销售、外包和工程建设中禁止行贿、受贿、回扣，公平竞争，不侵犯他人专利和商标。

（二）产品质量与客户 标准化生产，原辅料、产成品检验均有记录，不合格品不得入库出厂；发现产品质量有缺陷的，及时通知客户并补救。

（三）员工与社区 按岗位组织技能和安全培训，设置一线员工岗位技能晋升通道，依法缴纳社会保险。公司主动公开公示污染物监测结果，接受监督。对如有异味、噪声、废水、扬尘等投诉的，登记建档、现场核查，七个工作日内答复处理进展。

三、人权与劳工

（一）不用童工，不强迫劳动 严格核验身份证件，禁止招录不满十六周岁的童工；十六至十八周岁的员工不安排夜班、加班和有毒有害、高温、高粉尘、重体力岗位。员工录用和离职都遵循本人自愿，公司不押证件、不收押金，不克扣工资，必要加班时遵循协商自愿原则。

（二）工时与工资 执行国家工时和休息休假制度，每周至少休息一日；确需延长工作时间的与公司工会协商一致，依法付超时补贴或安排补休。员工工资不低于嘉兴市最低工资标准，按合同日期足额发放，不拖欠、不克扣；工资条列明工时、津贴和代扣项目等。

（三）平等与尊严 招聘、培训、晋升、调岗、工资、考核和解约各环节，不因性别、年龄、民族、地域、宗教信仰、婚育和身体状况区别对待；招聘不设与岗位无关的性别、婚育限制，不要求孕检。禁止体罚、殴打、辱骂、威胁、歧视和性骚扰，员工有权拒绝违章指挥和强令冒险作业。女工不安排国家规定的禁忌劳动，孕期、产期、哺乳期依法调整强度、安排休息，不因此降薪或解除合同。

（四）结社与协商 依法支持工会独立开展工作，按期拨缴经费、提供场所和时间；工资分配、工时、休息休假、安全卫生、女职工保护等事项，与工会和职工代表平等协商，签订并履行集体合同。

（五）安全与健康　配备合格劳保用品并培训使用；粉尘、噪声、高温、有毒有害岗位定期检测，组织上岗前、在岗和离岗职业健康检查，结果告知本人。设备设施配备安全防护和急停装置，检修执行停电、挂牌、上锁、确认；发现直接危及人身安全的紧急情况，员工可停止作业、撤离现场，公司不得因此扣工资或处分。

（六）申诉与救济　员工认为本声明所载权利受到侵害的，可通过第五部分列明的渠道反映。公司登记建档、调查核实、书面答复，对申诉人、证人和举报人身份保密，严禁打击报复。

四、环境责任

（一）依法排污　依法申领并执行排污许可证，按证排放、监测、记录，按规定提交执行报告；新建、改建、扩建项目依法环评，污染防治设施与主体工程同时设计、施工、投产。

（二）节能减排　生产废水全部进入厂内处理系统，大部分实现循环利用，少部分达标后排放，不偷排、不设暗管。做好能源管理，提高光伏绿色能源使用量，降低吨纸能耗。各类固废、污泥和危险废弃物严格分类收集、分区贮存、合规安全处置、资源化利用。

（三）绿色制造　相应国家碳排放碳中和、绿色制造规划、政策，加强温室气体管控、国家级绿色工厂建设。建立能耗和碳排放台账，推进透平风机替代水环式真空泵、余热回收、冷凝水回用、高效电机、电动叉车等节能改造、替代，逐年降低单位产品能耗、碳排放。严格采购来源合法、可追溯的木浆，不采购来自非法采伐或来源不明的高保护价值森林的纤维。

五、落实与监督

（一）责任与考核　公司主要负责人对落实本声明负总责，人力资源、安全环保、生产技术、采购、工会按职责分工执行，落实情况纳入年度考核。新员工入职时告知本声明内容，管理人员每年至少培训一次。

（二）监督渠道　公司受理员工和外部相关方的意见、申诉与举报，监督和沟通渠道见下。

渠道	联系方式	受理事项	答复时限
员工申诉与举报专线	82839051、82839011、82839062、（工作日 8:30 至 16:30）	用工、工资工时、骚扰、安全健康	第一时间受理，五个工作日内答复
意见箱、电子邮箱	线下意见箱 Lianzhengjiandu@mfspchina.net	同上，可匿名提交	第一时间受理，五个工作日内答复
工会与职工代表	厂区工会办公室	集体协商、权益维护、女职工保护	按工会程序办理
社区与环境投诉	82839066（工作日 8:30 至 16:30） \13967392533	异味、噪声、废水、扬尘	二十四小时响应，七日内答复

公司对意见和申诉逐一登记、调查、答复，为反映人保密；查实的问题追究责任并公开整改结果，打击报复的从严处理。

六、生效与修订

本声明自发布之日起施行，由公司综合管理部负责解释，每年评审一次，重大变化时及时修订。本声明在厂区公示栏和公司网站公示。

民丰特种纸股份有限公司

法定代表人（签字）：

发布日期：2026 年 5 月 27 日